



Upgrade Your Career

Capgemini Experts Community
Join. Share. Add to favourites.

Capgemini is one of the of the world's foremost providers of consulting, technology and outsourcing services.

Capgemini Infrastructure Services is one of the biggest outsourcing service providers in Poland. IS has achieved great success and grown rapidly since the establishment of our first service center in Krakow in 2004. In 2006, we opened a second center in Katowice and in 2012 a third center in Opole. Today, our team of 2,000 professionals delivers IT outsourcing services to 40 clients in 20 languages.

Obecnie do naszego biura w Opolu poszukujemy kandydatów na stanowisko:

CLIC'kaj w dwóch językach! Program rozwojowy dla osób ze znajomością języka niemieckiego lub francuskiego, chcących rozwijać j. Angielski

Jeśli:

- Znasz bardzo dobrze język niemiecki lub francuski (C1) oraz chcesz używać go na co dzień
- Znasz język angielski na poziomie komunikatywnym (min. B1) i chcesz go rozwijać
- Szukasz możliwości rozwoju w dziedzinie IT
- Znasz na poziomie podstawowym system operacyjny Windows oraz pakiet MS Office
- Jesteś graczem zespołowym i cenisz sobie świetną atmosferę pracy

Dołącz do nas!

W ramach Programu oferujemy:

- Dwumiesięczną intensywną naukę języka angielskiego połączoną ze zdobywaniem doświadczenia w międzynarodowej firmie
- Zatrudnienie na umowę o pracę od pierwszego dnia przystąpienia do Programu
- Możliwość stałego zatrudnienia w jednym z zespołów niemieckojęzycznych lub francuskojęzycznych po zakończeniu Programu
- Bogaty pakiet świadczeń dodatkowych
- Możliwość uczestnictwa w ciekawych i rozwojowych szkoleniach
- Szansę na rozwój w międzynarodowej firmie będącej liderem w branży IT

Pracując z nami, będziesz:

- Korzystać z możliwości: praca dla prestiżowych klientów – największych światowych marek, wielokulturowe środowisko (pracujemy w 30 językach)
- Podejmować nowe wyzwania: przestrzeń do realizacji ambitnych celów oraz projektów
- Doświadczać profesjonalnego wsparcia: bogaty pakiet szkoleń (ponad 20 000), jasno określona ścieżka zawodowa, nauka biznesu pod okiem ekspertów (ponad 900 certyfikowanych profesjonalistów), możliwość realizacji projektów CSR
- Czuć satysfakcję z pracy: stabilna, międzynarodowa firma – jesteśmy w Polsce od 1996 roku i mamy już niemal 6000 pracowników; biura z dogodną lokalizacją (miejsce przyjazne rowerom)
- Czuć się doceniony: poza atrakcyjnym wynagrodzeniem dodatkowo wyróżniamy za efekty pracy – możliwość uzyskania kwartalnego bonusu dla najlepszych, a także prywatna opieka medyczna, ubezpieczenie na życie, dodatkowe benefity

Fantastyczna atmosfera w pracy? Gwarantowana! :-)

Jesteś na tak? Prześlij swoje CV!

Zainteresowanych kandydatów prosimy o wysyłanie CV na adres recruitmentIS.pl@capgemini.com

Prosimy o dołączenie numeru referencyjnego w tytule wiadomości : BK/Clic/French/German/OP

Informujemy, że administratorem danych osobowych podanych w zgłoszeniach rekrutacyjnych jest Capgemini Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy al. Jerozolimskich 96. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. 2002, Nr 101, poz. 926 ze zm.) na potrzeby realizacji procesów rekrutacji prowadzonych obecnie i w przyszłości. Informujemy, że w ramach procesu rekrutacji dane osobowe będą również przetwarzane poza Europejskim Obszarem Gospodarczym, w tym jednostki Capgemini w Indiach. Podanie danych jest dobrowolne. Każda osoba ma prawo dostępu do treści swoich danych ich poprawiania. Prosimy o dopisanie następującej klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Capgemini Polska Sp. z o.o. danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy na potrzeby procesów rekrutacji prowadzonych obecnie i w przyszłości zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2002, Nr 101, poz. 926 ze zm.) Zezwalam również Capgemini Polska Sp z o.o. na przetwarzanie moich danych osobowych poza Europejskim Obszarem Gospodarczym, w tym przez jednostki w Indiach oraz klientów Capgemini obejmujących wewnętrzne oraz zewnętrzne obszary EEA”. Wszystkim zainteresowanym zapewniamy dyskrecję. Zastrzegamy sobie prawo do odpowiedzi tylko na wybrane aplikacje. Proces rekrutacji prowadzony jest zgodnie z zasadami równego traktowania w zatrudnieniu, Kodeks Pracy, Rozdział IIa, art. 183a – 183e.