

| | |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Stanowisko: (nie należy używać skrótów) | Animator (DJ, Sport, Mini Club, itp.) – praca na wakacje |
| Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES) | 3439 |
| Opis stanowiska/ zakres obowiązków: | Praca jako animator sportowy, fitnessu, taneczny, w mini klubach |
| Liczba etatów: | 1 |
| Miejsce zatrudnienia – kraj: | Włochy |

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy) | pracodawca |
| Nazwa: | Animation Tourism Service |
| Adres: | ul. Via V.Emanuele 40 , 20059 Vimercate, Włochy, tel.: 0039 6854449 |
| Kraj: | Włochy |
| Telefon (z kodem kraju): | 0039 6854449 IT |
| Fax: | |
| E-mail: | |
| Strona internetowa: | |
| Krótki opis działalności gospodarczej ¹ : | Firma działająca w branży turystycznej, rekrutująca animatorów. |

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie] | inna |
| Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)] | |
| Nazwa firmy: | Animation Tourism Service |
| Adres: | ul. Via V.Emanuele 40 , 20059 Vimercate, Włochy, tel.: 0039 6854449 |
| Kraj: | Włochy |

WYMAGANIA

| | | | | | |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|--------------|------------------------------------|
| Wykształcenie: | | | | | |
| Doświadczenie zawodowe: | | | | | |
| Znajomość języków: | <table border="1"> <tr> <td>Język</td> <td>Poziom</td> </tr> <tr> <td>1. angielski</td> <td>1. dobry w mowie dobry w piśmie</td> </tr> </table> | Język | Poziom | 1. angielski | 1. dobry w mowie dobry w piśmie |
| Język | Poziom | | | | |
| 1. angielski | 1. dobry w mowie dobry w piśmie | | | | |
| Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy): | | | | | |
| Inne istotne wymagania: | <p>Wykształcenie: nie określono Doświadczenie zawodowe: brak wymagań Znajomość języków: angielski - dobrze, niemiecki, holenderski lub rosyjski - dobrze</p> | | | | |

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

| | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--|
| Wysokość pensji brutto: | 450,00 | | |
| Wysokość pensji netto: | | | |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja: | Euro | | |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna) | Czasowy ze stawką miesięczną | | |
| Premie: | | | |
| Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.): | wyżywienie na koszt pracodawcy, zakwaterowanie na koszt pracodawcy, Dodatkowe świadczenia: zakwaterowanie, wyżywienie, ubezpieczenie - zapewnione | | |
| Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa: | Animation Tourism Service | | |
| Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne): | umowa o pracę | | |
| Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu): | etat | | |
| Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony) | określony | Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony): | |
| Liczba godzin tygodniowo: | 40,00 | | |
| Zmiany i praca w dni wolne: | | | |
| Data rozpoczęcia: | | | |
| Inne informacje: | | | |

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

| | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------|---------------------------------|
| Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.): | CV | | |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty: | angielski | | |
| Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES) | do pracodawcy | | |
| Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.) | e-mail | | |
| Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.) | eurespadova@provincia.padova.it | oraz | animazione@animationtourism.com |

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

| | |
|-------------------------------------------------------------------|------------|
| Data publikacji: | 2016-02-02 |
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: | |

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

|| Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.